

AUDIENCIA PUBLICA

RENDICIÓN DE CUENTAS 2022

Lina Yinneth Vega Hidalgo
Gerente



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
REGIÓN DE SALUD
MEDINA



"Unidos por la Comunidad con Humanización y Calidad"

ESE REGION DE SALUD MEDINA

Ordenanza 007/19

1.1 PLATAFORMA ESTRATEGICA



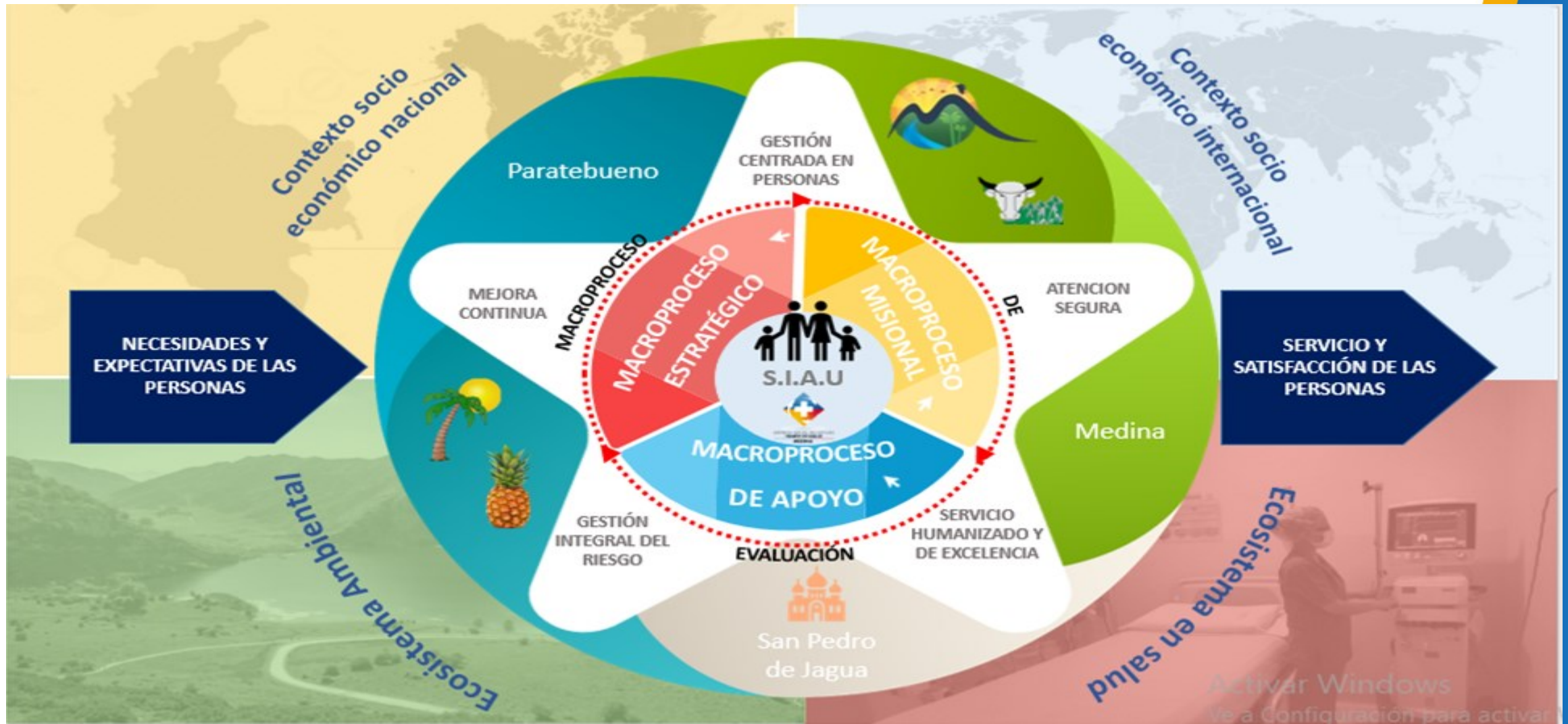
https://drive.google.com/file/d/1cq39Sf97DIEiW7PLw0QA6nSliT9oVHoB/view?usp=share_link

1.6 Modelo de atención SER+

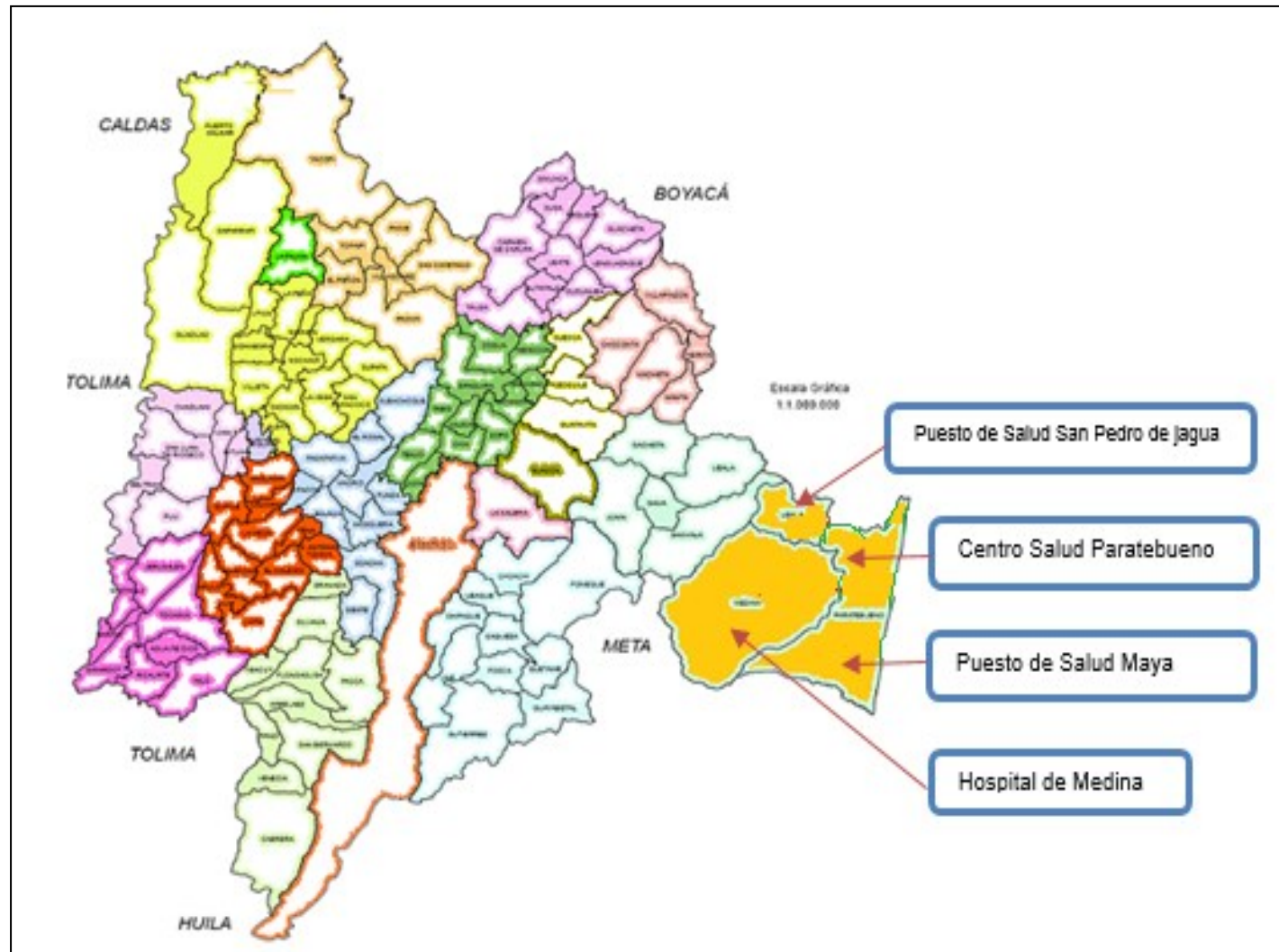


<https://www.youtube.com/watch?v=5vGYDAgqRsg>

1.7 Mapa de procesos



Ubicación Geográfica



Tipología - ESE Región de Salud Medina

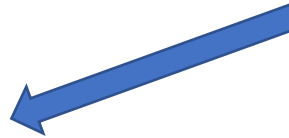
PUESTO DE SALUD DE SAN PEDRO DE JAGUA



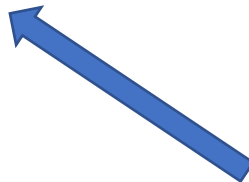
HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR

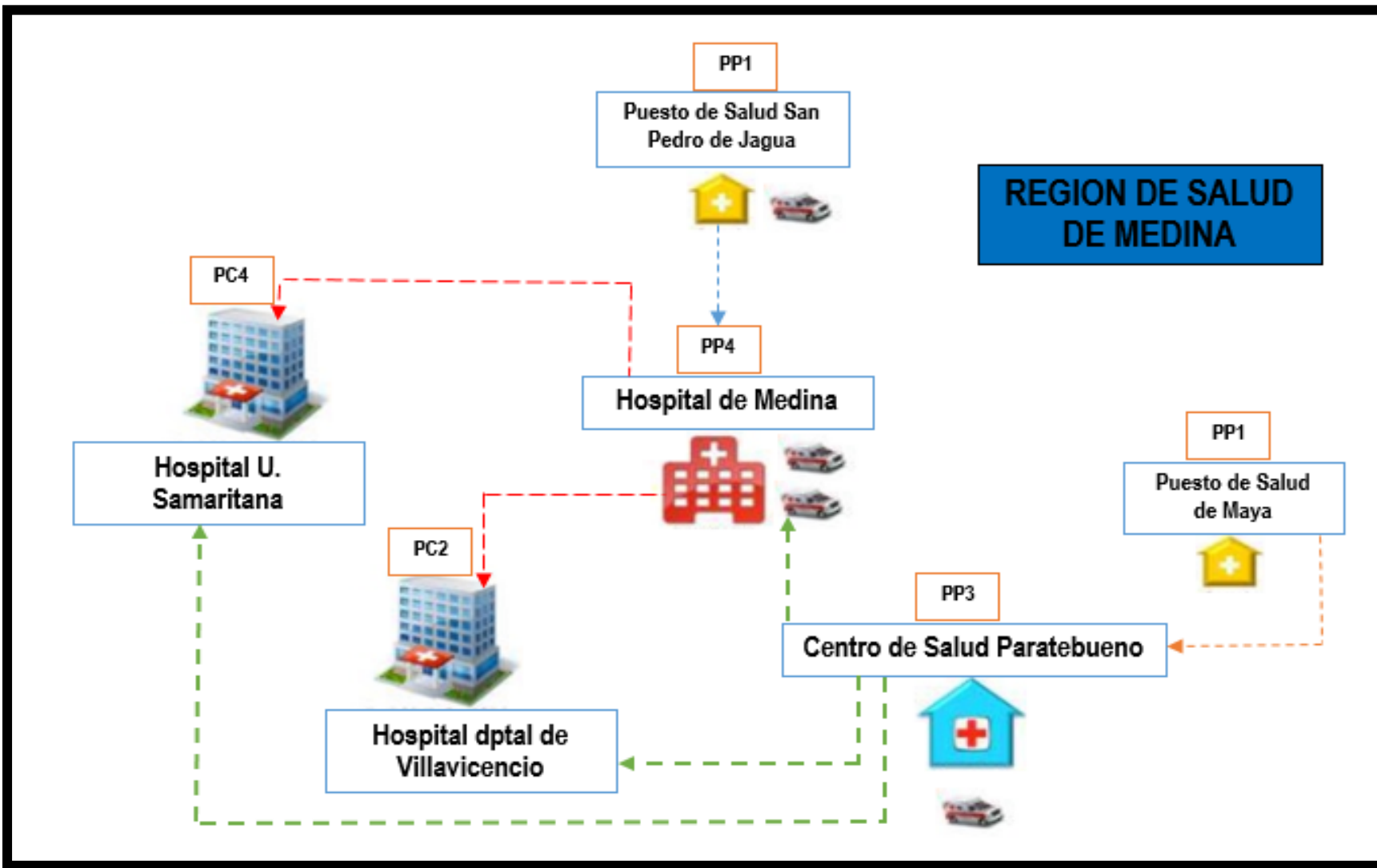


PUESTO DE SALUD MILAGROS DE MAYA



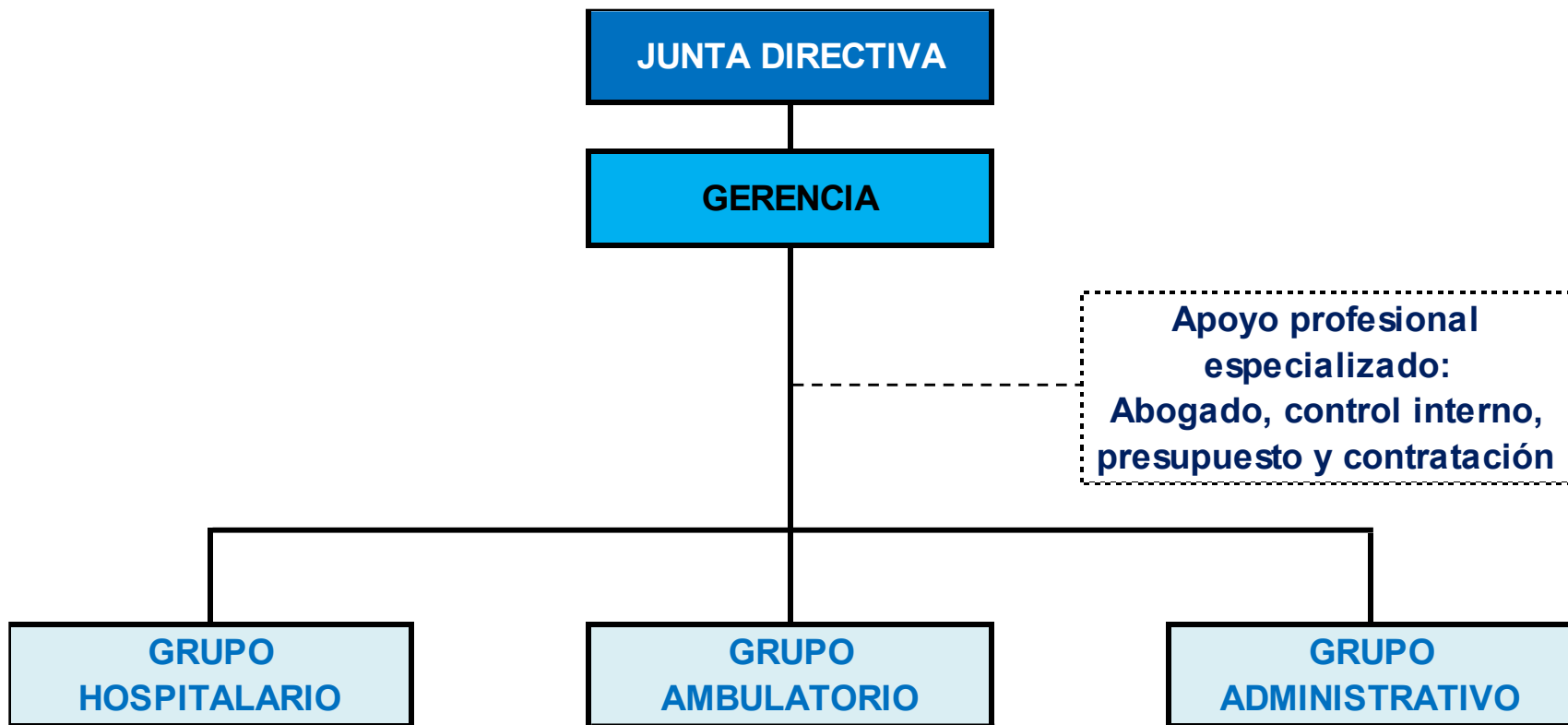
CENTRO DE SALUD DE PARATEBUENO





AREA ADMINISTRATIVO

1.1 Organigrama



1.2 Personal de planta

La Empresa Social del Estado Región de Salud Medina tiene aprobada la planta de personal mediante el Acuerdo No. 010 del 05 de Agosto de 2009

Código	Denominación del Cargo	No. de Cargos	En Carrera	Libre Nomenclación y Remoción	En Provisionalidad	Periodo Fijo	Vacante
NIVEL DIRECTIVO							
085	Gerente de Empresa Social del Estado	1	0	1	0	0	0
NIVEL PROFESIONAL							
211	Médico General	2	1	0	0	0	1
217	Profesional Servicio Social Obligatorio Medicina	5	0	0	0	5	0
217	Profesional Servicio Social Obligatorio Odontología	2	0	0	0	2	0
217	Profesional Servicio Social Obligatorio Bacteriología	1	0	0	0	1	0
217	Profesional Servicio Social Obligatorio Enfermería	1	0	0	0	1	0
NIVEL ASISTENCIAL							
412	Auxiliar Área salud-Farmacia	1	1	0	0	0	0
412	Auxiliar Área Salud- Enfermería	13	9	0	2	0	2
412	Auxiliar Área Salud- Laboratorio	1	1	0	0	0	0
407	Auxiliar Administrativo	3	3	0	0	0	0
TOTAL CARGOS		30	15	1	2	9	3

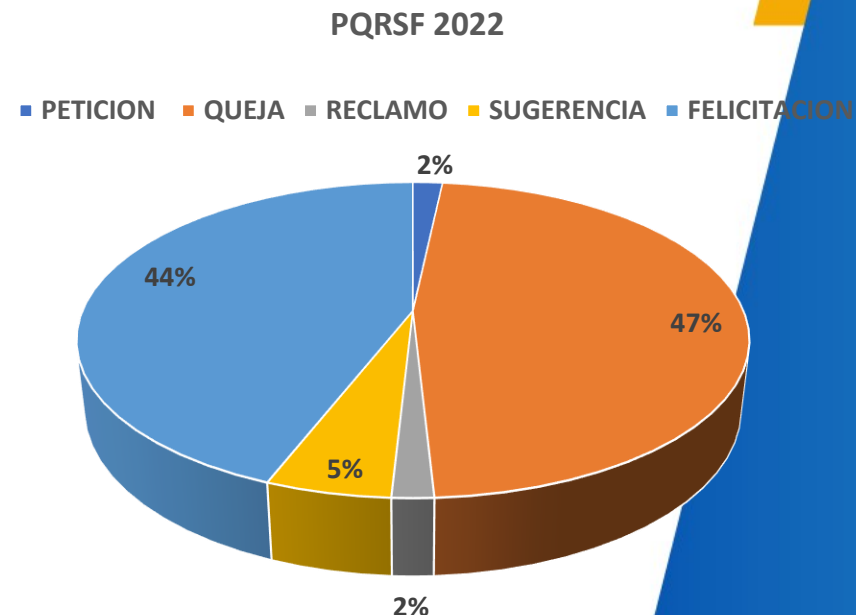
1.3 Contratación por Orden de Apoyo a la gestión

SEDE	ASISTENCIAL	ADMINISTRATIVO
Medina	52	29
Paratebueno	33	6
San Pedro	3	1
Maya	1	2
TOTAL	89	38

Contamos con un Porcentaje de participación del 70% para el área asistencial y un 30% en el Administrativo.

En la vigencia 2022, se presentaron un total de 59 PQRS-F relacionados a continuación:

PQRSF VIGENCIA 2022						
	PETICION	QUEJA	RECLAMO	SUGERENCIA	FELICITACION	TOTAL
TOTAL GENERAL	1	28	1	3	26	59



- * 50% sobre el total de PQRS, en el eje temático de **OPORTUNIDAD** (Demora o fallas en la prestación del servicio)
- * 25% en **HUMANIZACIÓN** (Calidad en la atención)
- * 22% en **ACCESIBILIDAD** (Dificultad para acceder a los servicios)
- * 3% en **SEGURIDAD** (Atención que pone en riesgo la integridad de los pacientes)

1.5 Sistema de información y atención al usuario - SIAU

La Satisfacción de usuario, se mide de manera mensual a través de la aplica encuestas a los diferentes usuarios que asisten a los servicios de salud en la institución.

Total, de encuestas por EPS:

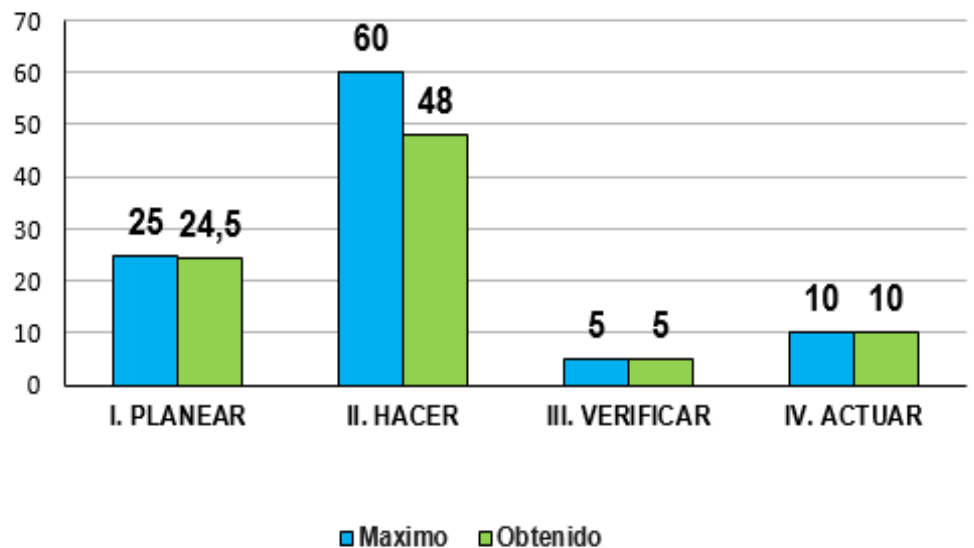
EPS	ENCUESTAS
CONVIDA	430
NUEVA EPS	255
ECOOPSOS	288
FAMISANAR	230
MEDIMAS	27
SANITAS	6
TOTAL	1236

ANALISIS DE SATISFACCION DE USUARIOS VIGENCIA 2022

VIGENCIA	% SASTIFACCION DE USUARIO
2022	84%

1.6 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo - SGSST

Desarrollo por Ciclo PHVA (%)



EVALUACION SST // RES 0312 DEL 2019		
TOTAL ESTANDARES	NO. ESTANDARES REALIZADOS	CUMPLIMIENTO
60	52	87,50%

1.7 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo - SGSST

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

Meta	Formula	Numerador	Denominador	Resultado
SST	No. De Actividades desarrolladas / Total de actividades programadas efectivas	132	125	94.7%
Plan de capacitación	No. De Actividades desarrolladas / Total de actividades programadas efectivas	59	48	84.1%

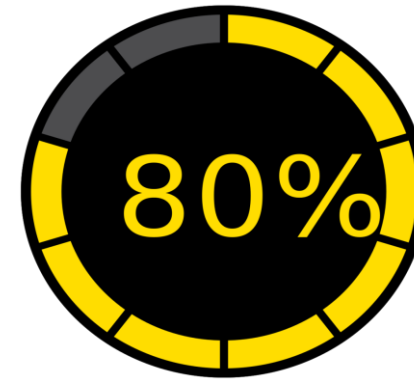
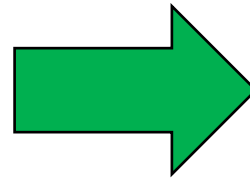
1.8 Código de integridad y buen gobierno

Los Valores Éticos son la forma de ser y de actuar de los servidores públicos que son consideradas altamente deseables como atributos o cualidades suyas, por cuanto posibilitan la aplicación de los principios éticos y el cabal cumplimiento de los mandatos constitucionales y legales en su desempeño laboral.



1.9 Plan Operativo Anual

1. Plan Operativo Anual de la vigencia 2022, exigido por planeación sectorial de la Secretaría de Salud de Cundinamarca.



PORCENTAJE
ALCANZADO

2. Para dar cumplimiento a lo indicado en la Resolución 408 de 2018, se programaron y se ejecutaron 48 metas para la vigencia 2022; de las cuales, 27 metas se cumplieron al 100% con relación a la proyección según el Acuerdo No. 13 del 2022, distribuidas por eje estratégico así:

RESULTADOS 2022		
MACROPROCESO	METAS	CUMPLIDAS AL 100%
DIRECCIONAMIENTO	11	6
MISIONAL	28	12
APOYO	4	4
EVALUACION	5	5
TOTAL	48	27
RESULTADO INIDICADOR	56,25%	

1.10 Plan Indicativo Anual

Para el seguimiento del plan indicativo anual de la E.S.E cuenta con 16 metas programadas y ejecutadas en la vigencia 2022, de las cuales:

- ✓ 11 metas lograron un 100% de avance.
- ✓ 5 metas no avanzaron de acuerdo a la proyección, en las que, de las 5 no cumplidas; 1 meta logró el 94.7% de avance.

Porcentaje de cumplimiento de metas cumplidas con un valor del 75%



Porcentaje de metas alcanzadas con un resultado del 68,8%.



TOTAL DE ACCIONES PROGRAMADAS	TOTAL DE ACCIONES REALIZADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
53	50	94%

AREA AUDITADA	AUDITORIAS REALIZADAS
ALMACEN	10
FARMACIA MEDINA	12
FARMACIA PARATEBUENO	10
CAJA MEDINA Y PARATEBUENO	4
CONTRATACION	4
CONTRALORIA VIGENCIA	3
CONTRATACIÓN - CARTERA Y	4
FACTURACION	3
SERVICIOS GENERALES	3
TOTAL AUDITORIAS	50

1.12 Auditorías Contraloría- Vigencia 2021

Denominada: Auditoría Financiera y de Gestión

RESULTADO EVALUACION PLAN DE MEJORAMIENTO VIGENCIA 2021			
VARIABLES A EVALUAR	CALIFICACION PARCIAL	PONDERACION	PUNTAJE ATRIBUIDO
Cumplimiento del Plan de Mejoramiento	100.00	0.20	20.0
Efectividad de las acciones	100.00	0.80	80.0
CUMPLIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO		1.00	100.00
Concepto a emitir cumplimiento Plan de Mejoramiento		CUMPLE	

TOTAL DE HALLAZGOS	TOTAL DE ACCIONES REALIZADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
2	2	100%

CUMPLIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO

DETALLE	CONCEPTO
CONCEPTO REVISION DE LA CUENTA	FAVORABLE
CONCEPTO CALIDAD CONTROL FISCAL INTERNO	EFFECTIVO
CONCEPTO CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO	CUMPLIO
FENECIMIENTO CUENTA FISCAL	SE FENECE

80 o más puntos	CUMPLE
Menos de 80 puntos	No Cumple

1.13 Auditorías Contraloría- Vigencia 2022

Denominada: Auditoría Financiera y de Gestión

RENDICION Y REVISIÓN DE LA CUENTA VIGENCIA 2022 EN ENVIO DE DOCUMENTACION 2022

VARIABLES	CALIFICACION PARCIAL	PONDERADO	PUNTAJE ATRIBUIDO
Oportunidad en la rendición de la cuenta	100	0,1	10,00
Suficiencia (Diligenciamiento total de formatos y anexos)	92,4	0,3	27,73
Calidad (veracidad)	90,9	0,6	54,55
CUMPLIMIENTO EN RENDICION Y REVISIÓN DE LA CUENTA			92,3
CONCEPTO RENDICION DE CUENTA A EMITIR			FAVORABLE
PENDIENTE LA CALIFICACION POR EL GRUPO AUDITOR			

TOTAL DE HALLAZGOS	TOTAL DE ACCIONES REALIZADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
2	0	100%

INICIO PLAN DE MEJORAMIENTO

DETALLE	CONCEPTO
CONCEPTO REVISION DE LA CUENTA	FAVORABLE
CONCEPTO CALIDAD CONTROL FISCAL INTERNO	EFFECTIVO
CONCEPTO CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO	CUMPLIO
FENECIMIENTO CUENTA FISCAL	SE FENECE

1.14 Procesos judiciales

A continuación, se relacionan los diferentes procesos judiciales.

NO. PROCESO	DEMANDANTE	TIPO PROCESO	ACCION	HECHOS	VALOR	ULTIMA ACTUACION
250002 341000 201502 00500	ESE NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DE MEDINA	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	NULIDAD Y REESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Demanda de acto Administrativo por medio del cual se sanciona a la ESE Hospital Nuestra Señora del Pilar de Medina	283'350.000	Recurso de apelación enviado 19 de enero de 2021
110013 336035- 2016- 00331- 00	MARIA DARY MARTIN DAZA /OTROS	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	REPARACION DIRECTA	Fallece madre y nasciturus por falla renal la cual había sido detectada en la ESE Nuestra Señora del Pilar de Medina	1.310'545.105	Fallo 23 de septiembre de 2022 condena ESE 40% equivalente a 86.000.000. Recurso de apelación 27 de septiembre de 2022.

1.15 Procesos judiciales

NO. PROCESO	DEMANDANTE	TIPO PROCESO	ACCION	HECHOS	VALOR	ULTIMA ACTUACION
1100133360332015-00392-00	LUZ EDITH SANCEN O RENGIFO	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	REPARACION DIRECTA	Menor de edad que fue atendido por dolor abdominal remitido hospital de Villavicencio donde se le practica cirugía de apendicitis, al cabo de aproximadamente más de seis meses fallece	350'000.000	Mediante fallo del 2 de junio de 2022 el juzgado 33 admin niega las pretensiones de la demanda. Fallo recurrido por la parte demandante.
110001-3343-061-2020-000138-00	JOSE RAUL GARZON MARTIN Y BLANCA YOLANDA LESMES	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	Reparación directa	Paciente que producto de accidente con una guadaña le cae trozo pierde el ojo izquierdo.	71'303.767	Primera audiencia 28 de junio de 2022 no se asiste porque no allegan al link.

1.16 Procesos judiciales

NO. PROCESO	DEMANDANTE	TIPO PROCESO	ACCION	HECHOS	VALOR	ULTIMA ACTUACION
500013 333004 202000 13400	ANYI ELENA ESTEFAN Y HIDALGO GUZMAN	Contencioso administrativo	Reparación directa	Falla en el servicio de otras instituciones de salud muerte del paciente.	181'705.200	Auto admisorio de demanda 16 de abril de 2021. Contestación de demanda 21 de mayo de 2021.
110013 336032 202200 01700	SIERVO ROGELIO LINARES BEJARAN O	Contencioso administrativo	Reparación directa	Presunta mala atención de FLOR ERLIDA URREGO, mal diagnostico	83'963.381	Auto notificación electrónica de demanda 1 de septiembre de 2022 el auto es del 9 de agosto de 2022. Contestación de demanda 10 de octubre de 2022.
TOTAL					2.280'867.453	

AREA ASISTENCIAL

PORTAFOLIO DE SERVICIOS

HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR

CENTRO DE SALUD DE PARATEBUENO

PUESTO DE SALUD DE SAN PEDRO DE JAGUA

PUESTO DE SALUD MILAGROS DE MAYA

https://drive.google.com/file/d/1_eN9JMHAOzatXSSskB5Fs4ZoopfIEFJD/view?usp=share_link

https://drive.google.com/file/d/1tK5edZh6-Jf-iyF2Y_YZuRIt4VKFMlFi/view?usp=share_link

https://drive.google.com/file/d/1J4NErjAE45wunp5RDO_Wlo6gJ1vxdI73/view?usp=share_link

<https://drive.google.com/file/d/1vPXmuLdS6sC54Mgj1NVIQCs2mIV0GGW1/view?usp=sharing>

2.1 Seguridad del paciente

Estrategias para el fortalecimiento de la cultura de seguridad del paciente

El Fortalecimiento y afianzamiento de la cultura de Seguridad del Paciente, es uno de los principales retos en la implementación de la política y programa de Seguridad; como parte integral de la línea de intervención del Programa - Gestión de la Cultura de Seguridad, se presentan las estrategias adoptadas:

- Rondas de seguridad del paciente
- Sesiones breves de seguridad del paciente.
- Listas de chequeo de seguridad del paciente.



2.2 Seguridad del paciente

La E.S.E trabaja en el fortalecimiento de un entorno seguro para los usuarios y sus familias, donde el riesgo de ocurrencia de un suceso de seguridad sea minimizado a partir del control del proceso de atención, la implementación de acciones seguras eficaces, trabajo en equipo, comportamientos seguros y la promoción de una transformación cultural en seguridad proactiva orientada a la prevención, al incremento del reporte, contribuyendo al aprendizaje organizacional.

Plan de acción - Vigencia 2022

Lineas de acción	Acciones programadas	Cumple	No cumple	% de cumplimiento
Eje cultural	44	44	0	100%
Eje de proceso institucionales seguros	36	36	0	100%
Eje de procesos asistenciales seguros	45	45	0	100%
Eje de Sistema de aprendizaje	19	18	1	94%
Eje de medicamentos seguro	47	41	6	87%
Eje de ambiente seguro	21	20	1	95%
Eje de infraestructura segura	37	36	1	97%
Eje de dispositivos seguros	34	30	4	88%
TOTAL	283	270	13	95.1%
Cumplimiento	95%			

2.3 Seguridad del paciente

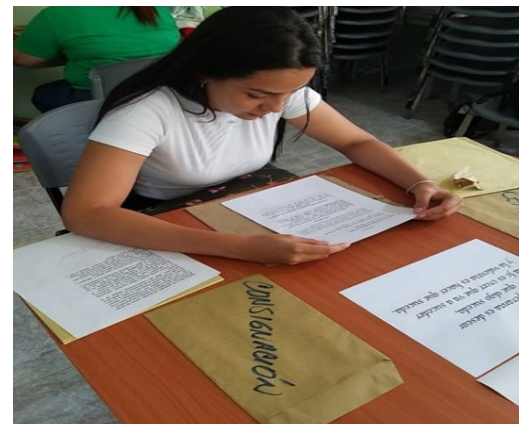


2.4 Programa de Humanización y Servicio

Actividad
Actividad inducción al programa de humanización
Prevención y Promoción en la salud mental de los trabajadores
Aplicación encuesta de necesidades
Actividad en solución de problemas
Actividad de prevención y promoción en salud mental
Aplicación encuestas: <ul style="list-style-type: none">- Caracterización sociodemográfica- Salud integral del cliente interno- Clima de humanización
Actividad de gerencia de liderazgo
Actividad fin de año



La E.S.E tienen como eje central en su labor prestar servicios con calidad y humanización, buscando fortalecer los valores del código de integridad a todos los integrantes de la



2.5 Instituciones amigas de la mujer y la infancia - IAMI

La E.S.E durante la vigencia 2022 dio cumplimiento a la estrategia, a través de un proceso de autodiagnóstico y verificación continua de los 10 pasos de la estrategia y su correspondiente aplicabilidad en la institución junto con el desarrollo de estrategias en pro de su fortalecimiento.

PASOS ESTRATEGIA IAMI	CUMPLIMIENTO
1. Política institucional	✓
2. Preparación técnico conceptual al personal institucional	✓
3. Educación, información y atención en salud y nutrición a las gestantes, mujeres en periodo de lactancia y sus familias.	✓
4. Trabajo de parto y parto con calidad y calidez	✓
5. Educación y atención en el puerperio al binomio madre e hijo/a	✓
6. Apoyo efectivo A la lactancia materna	✓
7. Favorecer el alojamiento conjunto madre e hijo	✓
8. Atención integral en salud y nutrición a niños/as para su adecuado crecimiento y desarrollo	✓
9. Entornos protectores y espacios saludables	✓
10. Grupos de apoyo institucionales y extrainstitucionales	✓

ESTRATEGIAS

- Amadrinamiento y/o apadrinamiento de las gestantes
- Alojamiento continuo binomio madre e hijo
- Educación a gestantes en sala de lactancia materna
- Certificación del nacimiento del recién nacido
- Curso de preparación para la maternidad y paternidad responsable
- Plan cigüeña
- Encuesta de satisfacción de Maternas
- Garantizar Vacunación, Planificación y citas de post parto y del Recién Nacido
- Laboratorio realiza el reporte de manera diaria de las pruebas gravidez positiva.
- Seguimiento a las maternas inasistentes CPN
- Atención posparto y del recién nacido



2.7 Gestión de calidad

Sistema Único de Habilitación

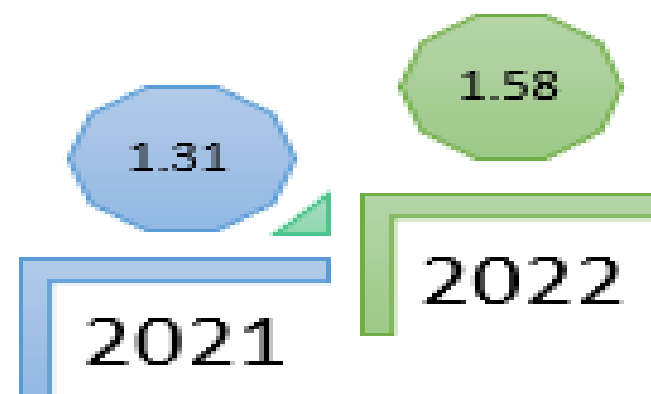
Seguimiento trimestral, a las 103 oportunidades de mejora fruto de la autoevaluación del SUH para el año 2022 cuyo cumplimiento fue del 95,1% que corresponde a 98 acciones

Grupo de estándares	No de oportunidades de mejora	Cumple	No cumple	% de cumplimiento
Talento humano	5	5		100,0
Infraestructura	23	20	3	87,0
Medicamentos e insumos	9	9		100,0
Procesos prioritarios	46	44	2	95,7
Dotación	15	15		100,0
Historia clínica	3	3		100,0
interdependencia	2	2		100,0
				95,1%

Programa de Auditoria para el mejoramiento de la Calidad- PAMEC

No. Acciones Ejecutadas	No. Acciones programadas	Efectividad
20	22	90.9%

Sistema Único de Acreditación



2.8 Gestión de calidad

Maratón de Calidad y Acreditación



PROGRAMAS DE CONCURRENCIA

NO. CONVENIO	OBJETO	VALOR CONTRATO	INGRESO	COSTO	UTILIDAD
SS-CDCTI-1140-2021	CONCURRENCIA - S.S.A.A.J	144,168,080	136,315,374	118,515,106	17,800,268
SS-CDCTI-659-2022	CONCURRENCIA - CHAGAS	280,371,636	280,371,636	188,196,945	92,174,691
SS-CDCTI-661-2022	CONCURRENCIA - INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL (I.V.C).	42,625,746	29,860,390	25,175,094	4,685,296
TOTAL		467,165,462	446,547,400	331,887,145	114,660,255

NO. CONVENIO	OBJETO	VALOR CONTRATO	INGRESO	COSTO	UTILIDAD
CD-CI-ADM-01-2022	PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS (P.I.C)	141,107,589	122,355,476	87,994,379	34,361,097
CD-CI-ADM-02-2022	CERTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD	5,000,000	0	0	0
CI- 001-2022	PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS (P.I.C)	155,307,094	155,307,094	140,108,332	15,198,762
C-113-2022	PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS (P.I.C)	78,388,129	78,388,129	59,821,430	18,566,699
CPS-089-2022	CERTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD	7,791,480	1,558,296	0	1,558,296
TOTAL		387,594,292	357,608,995	287,924,141	69,684,854

2.10 Plan de intervenciones colectivas - PIC

Dimensiones

Vida saludable y condiciones no transmisibles
Vida saludable y enfermedades transmisibles
Sexualidad y derechos sexuales y reproductivos
Convivencia social y salud mental
Seguridad alimentaria y nutricional
Salud y ámbito laboral

LOGROS

- Se realizó 7.626 visitas domiciliarias y 446 talleres en los tres municipios de influencia de la ESE.
- Se logro intervenciones para mejorar la salud en el entorno laboral como identificación y/o caracterización de la población, identificación de necesidades, canalización a servicios de salud.
- Se aumento intervenciones para la gestión del riesgo relacionadas con la prevención y la atención integral en la salud sexual y reproductiva.
- Se aumento la prevención de la enfermedad y promoción de la salud en el municipio con problemas y trastornos mentales y Sustancias Psicoactivas SPA,

INSPECCIÓN DE LOS ALPES
MEDINA-CUNDINAMARCA



BRIGADA DE SALUD



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
REGIÓN DE SALUD
MEDINA

2.11 Plan de intervenciones colectivas - PIC

LOGROS

- Educación en la prevención de las enfermedades como la DNT.
- Mantener las intervenciones para la promoción de un buen entorno y estilos de vida saludables, en la prevención de las enfermedades crónicas y salud oral en el municipio.



- Apoyar en Campañas de Inmunización PAI a Menores de Edad, y población en general realizadas en el municipio y por la IPS.
- Fortalecer capacidades a la comunidad Mediera mediante folletos, volantes, poster, carteleras, videos, cuñas mejorando hábitos y estilos de vida

INFORMACION FINANCIERA

https://drive.google.com/file/d/1uLqseXvE6eXISv70Dw1Nqfp6FF3U-DqC/view?usp=share_link

3.1 Ejecuciones presupuestales

EJECUCION DE INGRESOS

Concepto	Ppto Definitivo	Reconocimiento	Recaudado	Definitivo / Reconocimiento	Definitivo / Recaudado	Reconocimiento / Recaudado
Disponibilidad inicial	977,743,497	977,743,497	977,743,497	100%	100%	100%
Ingresos corrientes	9,505,438,766	10,927,536,662	8,585,441,040	115%	90%	79%
...Venta de servicios de salud	4,459,069,456	5,868,026,395	3,525,930,773	132%	79%	60%
...Total Aportes del departamento	5,046,369,310	5,046,369,310	5,046,369,310	100%	100%	100%
...Otros ingresos corrientes	-	13,140,957	13,140,957	0%	0%	100%
Cuentas por cobrar Otras vigencias	131,987,382	1,379,499,134	1,379,499,134	1045%	1045%	100%
Total de ingresos	10,615,169,645	13,284,779,293	9,563,184,537	125%	90%	72%

Al cierre de la vigencia los ingresos por Venta de SS, alcanzó el 79% en recaudos y el 132% en reconocimientos frente al presupuesto aprobado; lo que indica que los valores facturados tienen un buen comportamiento que contrasta con la situación de los recaudos.

3.2 Ejecuciones presupuestales

Los regímenes subsidiado y contributivo representan el 22% y 13% respectivamente.

Los aportes del ente territorial por concepto de apalancamiento financiero corresponden al 38% del total de los ingresos, recursos destinados a cubrir gastos de funcionamiento y operación comercial de las 4 sedes de la ESE.

Regimen	Distribucion ingreso	Participacion %
Disponibilidad inicial	977.743.497	7%
Venta de servicios de salud	5.868.026.395	44%
Régimen Subsidiado	2.869.143.522	22%
Régimen Contributivo	1.661.747.181	13%
SOAT (diferentes a ECAT)	97.730.005	1%
ADRES (Antes FOSYGA)	10.618.200	0%
Plan de intervenciones colectivas	791.060.310	6%
Vacuna contra el COVID-19	74.613.728	1%
Población Extranjera (no asegurada)	53.175.504	0%
Otras ventas de servicios de salud	309.937.945	2%
Aportes del departamento	5.046.369.310	38%
Otros ingresos corrientes	13.140.957	0%
Cuentas por cobrar Otras vigencias	1.379.499.134	10%
Total de ingresos	13.284.779.293	100%

3.3 Ejecuciones presupuestales

EJECUCION DE GASTOS

Concepto	Definitivo	Compromiso	Pago	Definitivo / Compromiso	Giro / Compromiso
Gastos de funcionamiento	6,479,780,307	6,421,844,226	6,421,844,226	99%	100%
...Gastos de personal	4,921,131,874	4,882,445,075	4,882,445,075	99%	100%
...Gastos generales	1,558,098,433	1,538,849,151	1,538,849,151	99%	100%
...Transferencias corrientes	550,000	550,000	550,000	100%	100%
Gastos de operacion comercial	516,180,546	512,730,446	512,730,446	99%	100%
Inversion	3,619,208,791	3,619,072,814	1,378,523,881	100%	38%
Total de gastos	10,615,169,644	10,553,647,486	8,313,098,553	99%	79%
Disponibilidad Final	-	2,731,131,807	1,250,085,984		

El compromiso sobre el definitivo alcanzó el 99%, se logró cancelar el 100% de las obligaciones con el apoyo financiero del Ente territorial.

3.4 Ejecuciones presupuestales

EJECUCION DE GASTOS

COMPROMISOS	RECAUDO	DEFICIT
6,934'524,672	4,918'570,864	2,016'003,808

Al comparar el recaudo por venta de SS frente al valor comprometido por gastos de funcionamiento y operación comercial, se evidencia un déficit de \$2.016'003.808.

3.5 Estados financieros

ESTADO DE RESULTADOS

Código	Concepto	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
A	INGRESOS OPERACIONALES	5.868.026.396	5.409.298.380	458.728.016	8,5
4.3	Venta de servicios	5.868.026.396	5.409.298.380	458.728.016	8,5
6	Costo de ventas	5.981.190.061	5.521.323.072	459.866.989	8,3
6.3	Costo de ventas de servicios	5.981.190.061	5.521.323.072	459.866.989	8,3
B	Gastos operacionales	2.279.044.883	1.831.232.223	447.812.660	24,5
5.1	De administración	1.522.774.389	1.351.676.958	171.097.431	12,7
5.3	Provisiones, depreciaciones y amortizaciones	756.270.494	479.555.265	276.715.229	57,7
C	Excedente (déficit) operacional	-2.392.208.548	-1.943.256.915	- 448.951.633	23,1
4.4	Transferencias y Subvenciones	4.105.662.202	2.641.237.585	1.464.424.617	55,4
4.8	Otros ingresos	15.524.637	16.821.700	- 1.297.063	- 7,7
5.8	Otros gastos ordinarios	50.794.515	39.551.771	11.242.744	28,4
D	EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	1.678.183.776	675.250.599	1.002.933.177	148,5

Este estado se realizó con base al periodo comparativo 2021 y 2022, donde se demuestran los ingresos obtenidos, los gastos, costos y como consecuencia se revela la utilidad del ejercicio por valor de **\$1.678'183.776** en la vigencia 2022.

3.6 Estados financieros

INGRESOS OPERACIONALES

En estas cuentas se registran todos los tipos de ingresos que tenga la empresa, susceptibles de incrementar el patrimonio público durante el periodo contable y se clasifican en ventas de servicios de salud, para la vigencia 2022, que presentaron un incremento del **8,5%**.

COMPORTAMIENTO DE LA VENTA DE SERVICIOS DE SALUD

Ingresos por venta de servicios de salud	2022	2021	Variacion
Régimen Contributivo	1.629.407.314	1.525.673.650	103.733.664
Régimen Subsidiado	2.869.143.522	2.571.670.262	297.473.260
Población Pobre en lo No Cubierto con Subsidiado	-	91.118.436	- 91.118.436
SOAT (Diferentes a ECAT)	97.730.005	116.919.942	- 19.189.937
ADRES (Antes FOSYGA)	10.618.200	2.955.170	7.663.030
Plan de intervenciones colectivas (antes PAB)	791.060.310	639.726.360	151.333.950
Otras Ventas de Servicios de Salud	470.067.044	461.284.260	8.782.784
Total venta de servicios de salud	5.868.026.395	5.409.348.080	458.678.315

3.7 Estados financieros

VIGENCIA 2022

Area de produccion	Ingreso	Costo	Diferencia
URGENCIAS - CONSULTA Y PROCEDIMIENTOS	541,768,295	775,271,266	- 233,502,971
CONSULTA EXTERNA Y PROCEDIMIENTOS	145,892,243	157,140,048	- 11,247,805
CONSULTA ESPECIALIZADA	32,958,611	50,536,603	- 17,577,992
ACTIVIDADES DE SALUD ORAL	214,664,039	123,777,347	90,886,692
ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	555,402,113	495,619,537	59,782,576
OTRAS ACTIVIDADES EXTRAMURALES	589,798,538	534,203,809	55,594,729
ESTANCIA GENERAL	273,332,725	285,690,706	- 12,357,981
SALAS DE PARTO	45,035,068	64,144,543	- 19,109,475
LABORATORIO CLÍNICO	423,798,586	305,031,613	118,766,973
IMAGENOLOGÍA	198,575,549	180,867,120	17,708,429
FARMACIA E INSUMOS HOSPITALARIOS	410,544,276	364,266,078	46,278,198
CENTROS Y PUESTOS DE SALUD	2,177,349,717	2,293,922,009	- 116,572,292
SERVICIOS DE AMBULANCIAS	258,906,635	350,719,382	- 91,812,747
TOTALES	5,868,026,395	5,981,190,061	-113,163,666

En el I trimestre de 2022 la ESE dio apertura al puesto de Salud Milagros de Maya, amplió el portafolio de servicios para psicología, Laboratorio Clínico a II y III nivel y la toma de muestras en el puesto de salud de San Pedro de Jagua, convirtiéndose en uno de los servicios más rentables de la institución.

3.8 Estados financieros

Código	Concepto	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
5.1	De administración	1.522.774.389	1.351.676.958	171.097.431	12,7
5.1.01	Sueldos y salarios	77.613.935	70.006.376	7.607.559	10,9
5.1.03	Contribuciones efectivas	31.822.570	25.522.427	6.300.143	24,7
5.1.04	Aportes sobre la nómina	6.200.663	5.903.022	297.641	5,0
5.1.07	Prestaciones sociales	117.427.895	60.723.590	56.704.305	93,4
5.1.08	Gastos de personal diversos	233.000	2.311.000	- 2.078.000	- 89,9
5.1.11	Generales	1.282.725.037	1.182.874.786	99.850.251	8,4
5.1.20	Impuestos, contribuciones y tasas	6.751.289	4.335.757	2.415.532	55,7

Código	Concepto	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
5.3	Provisiones, depreciaciones y amortizaciones	756.270.494	479.555.265	276.715.229	57,7
5.3.47	Deterioro de Cuentas por cobrar	330.674.837	243.006.269	87.668.568	36,1
5.3.60	Depreciación de propiedades, planta y equipo	199.091.173	208.958.992	- 9.867.819	- 4,7
5.3.66	Amortización de intangibles	-	27.590.004	- 27.590.004	- 100,0
5.3.68	Provision para litigios y demandas	226.504.484	-	226.504.484	100,0

Gastos de Operación

Son los ocasionados en el desarrollo del objeto social de la ESE, relacionados con la gestión administrativa, dirección, planeación, organización de las políticas establecidas para el desarrollo de la actividad operativa de la empresa.

3.9 Estados financieros

Transferencias

Dentro de esta cuenta se registró la donación de equipos y elementos, así como, la ejecución de los convenios interadministrativos suscritos con la Gobernación de Cundinamarca y los convenios de obra con el ICCU.

Código	Concepto	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
4.4	Transferencias y Subvenciones	4.105.662.202	2.641.237.585	1.464.424.617	55,4
4.4.30	Subvenciones	4.105.662.202	2.641.237.585	1.464.424.617	55,4

TERCERO	NO. CONVENIO	VALOR EJECUTADO
DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA	CONVENIO NO. 570-2022	978.910.827
	CONVENIO NO. 717-2022	485.651.004
	CONVENIO NO. 883-2022	616.071.063
INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA Y CONCESIONES DE CUNDINAMARCA ICCU	CONVENIO NO. 872-2021	483.304.106
	CONVENIO NO. 881-2021	221.232.249
	CONVENIO NO. 882-2021	496.117.534
	CONVENIO NO. 925-2021	177.869.992
TOTAL CONVENIOS		3.459.156.775

Se recibieron donaciones por valor de \$646'505.427 de equipos biomédicos, elementos de bioseguridad y ambulancia medicalizada

3.10 Estados financieros

ESTADOS DE RESULTADOS DEL 2018 AL 2022

CONCEPTO	2018	2019	2020	2021	2022
Ingresos por Venta de BB SS	4.340.118.218	5.127.382.089	4.253.933.916	5.409.298.380	5.868.026.396
Costos de venta de servicios	3.842.425.529	4.513.175.683	4.564.387.092	5.521.323.072	5.981.190.061
Gastos de operación	1.362.232.954	1.553.839.861	1.710.162.418	1.831.232.223	2.279.044.883
Deficit operacional	- 864.540.265	- 939.633.455	-2.020.615.594	-1.943.256.915	-2.392.208.548
Ingresos por transferencias	2.178.913.135	2.953.329.805	2.842.722.723	2.641.237.585	4.105.662.202
Otros Ingresos	26.490.122	668.664.560	23.048.931	16.821.700	15.524.637
Otros gastos	797.638.579	739.293.522	32.861.370	39.551.771	50.794.515
Excedente o deficit del ejercicio	543.224.413	1.943.067.388	812.294.690	675.250.599	1.678.183.776
Costo para producir \$1	1,20	1,18	1,47	1,36	1,41

3.11 BALANCE GENERAL

Este balance general refleja la situación económica y financiera de la institución comparativa a diciembre 2022 y 2021. Tiene una estructura a través de tres conceptos patrimoniales, que son el activo, el pasivo y el patrimonio neto.

Código	CONCEPTO	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
A	Activo Corriente	6.262.990.421	3.814.386.228	2.448.604.193	64,19
1.1	Efectivo	2.758.244.468	1.057.210.448	1.701.034.020	160,90
1.3	Cuentas por Cobrar	2.344.861.509	1.909.451.461	435.410.048	22,80
1.5	Inventarios	987.080.962	610.430.139	376.650.823	61,70
1.9	Otros activos	172.803.482	237.294.180	- 64.490.698	- 27,18
B	Activo no corriente	10.469.786.932	9.489.488.196	980.298.736	10,33
1.2	Inversiones	47.587.812	47.587.812	-	-
1.3	Cuentas por Cobrar	1.406.929.298	1.444.850.850	- 37.921.552	- 2,62
1.6	Propiedades, planta y equipo	9.015.269.822	7.997.049.534	1.018.220.288	12,73
TOTAL ACTIVO		16.732.777.353	13.303.874.424	3.428.902.929	25,77
A	Pasivo Corriente	2.732.201.486	1.002.157.089	1.730.044.397	172,63
2.4	Cuentas por pagar	100.462.736	81.905.410	18.557.326	22,66
2.5	Beneficios a los Empleados	74.557.671	30.701.366	43.856.305	142,85
2.7	Provisiones	226.504.484	-	226.504.484	#¡DIV/0!
2.9	Otros pasivos	2.330.676.595	889.550.313	1.441.126.282	162,01
B	No corriente	327.592.375	306.917.622	327.592.375	100,00
2.5	Obligaciones laborales y de seguridad social ir	327.592.375	-	327.592.375	-
TOTAL PASIVO		3.059.793.861	1.309.074.711	2.057.636.772	133,74
C	PATRIMONIO	13.672.983.492	11.994.799.713	1.678.183.779	13,99
3.2	Patrimonio institucional	13.672.983.492	11.994.799.713	1.678.183.779	13,99
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		16.732.777.353	13.303.874.424	3.735.820.551	25,77

3.12 Estados financieros

EFFECTIVO

El saldo que reposa en las cuentas corrientes y de ahorro es generado por las ventas de servicios de salud.

En el efectivo restringido reposan dineros consignados por la secretaria de salud de Cundinamarca y el ICCU, los son de destinación específica a través de convenios interadministrativos.

Código	CONCEPTO	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
1.1	Efectivo	2.758.244.468	1.057.210.448	1.701.034.020	160,90
1.1.05	Caja	711.600	357.570	354.030	99,01
1.1.10	Depósitos en instituciones financieras	343.806.727	135.331.461	208.475.266	154,05
1.1.32	Efectivo de Uso Restringido	2.413.726.141	921.521.417	1.492.204.724	161,93

3.13 Estados financieros

CUENTAS POR COBRAR

Es de señalar que el 52% del total de la cartera presenta una edad superior a los 360 días. Igualmente, el 44% del total de la cartera corresponde al régimen subsidiado.

Regimen	hasta60	de61a90	de91a180	de181a360	mayor360	Radicado	
CONTRIBUTIVO	383.563.864	84.987.562	82.295.697	119.362.011	981.524.930	1.651.734.064	39%
SUBSIDIADO	616.296.380	81.603.348	115.935.951	290.050.143	746.313.333	1.850.199.155	44%
SOAT-ECAT	13.458.863	6.851.543	7.369.728	21.188.235	178.218.080	227.086.449	5%
POBL. POBRE SECR. DEPTAL	6.953.680	-	9.415.790	40.199.144	138.188.490	194.757.104	5%
POBL. POBRE SECR. MUNICIPAL	-	-	-	-	3.336.775	3.336.775	0%
OTROS DEUDORES VENTA SS	97.590.656	5.005.327	10.139.211	17.167.866	127.834.257	257.737.317	6%
TOTAL	1.117.863.443	178.447.780	225.156.377	487.967.399	2.175.415.865	4.184.850.864	
PARTICIPACION %	27%	4%	5%	12%	52%		

3.14 Estados financieros

Entidades en liquidación

La ESE realizó el proceso de radicación de acreencias según lo indicado por cada EPS.

Esta cartera corresponde al 40% del total de las CXC.

Empresa	total cartera
Cafesalud EPS	162.973.140
Coomeva EPS SA	11.274.340
Cruz Blanca SA EPS	62.550
Saludcoop EPS	22.880.264
EPS Convida	164.049.509
Comparta EPSS	1.581.222
Medimas EPS SAS	539.504.017
TOTAL CONTRIBUTIVO	902.325.042

Empresa	total cartera
Cafesalud EPS	26.260.500
COMFACOR EPS - CCF de Córdoba	1.716.113
Comparta EPSS	10.621.791
EPS Convida	746.206.341
Coomeva EPS SA	1.903.825
Emdisalud ESS	4.298.120
COMFACUNDI - CCF de Cundinamarca	421.440
Comfamiliar Cartagena EPS	641.490
Comfamiliar Huila EPS-CCF	3.537.710
Comfamiliar Nariño EPS-CCF	916.550
Saludcoop EPS	671.010
Salud Vida EPS SA	1.145.406
Medimas EPS SAS	127.162.900
TOTAL SUBSIDIADO	925.503.196

3.15 Estados financieros

INVENTARIOS

Para el cierre de la vigencia 2022 se contaba con existencias en inventarios de medicamentos, material médico quirúrgico e insumos de laboratorio, odontología, papelería, elementos de aseo y otros insumos por valor de \$987'080.962, presentando una variación positiva del 61,70%.

Código	CONCEPTO	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
1.5	Inventarios	987.080.962	610.430.139	376.650.823	61,70
1.5.10	Mercancías en Existencia	586.951.237	331.725.797	255.225.440	76,94
1.5.14	Materiales y Suministros	400.129.725	278.704.342	121.425.383	43,57

3.16 Estados financieros

La propiedad planta y equipo

presentó un incremento del 12,73%, debido a la ejecución de los contratos de obra suscritos con el ICCU, así como, la donación de una ambulancia medicalizada y equipos biomédicos.

Código	CONCEPTO	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
1.6	Propiedades, planta y equipo	9.015.269.822	7.997.049.534	1.018.220.288	12,73
1.6.05	Terrenos	1.358.835.631	1.358.835.631	-	-
1.6.35	Bienes muebles en bodega	309.278.802	318.505.212	- 9.226.410	- 2,90
1.6.40	Edificaciones	6.853.390.441	5.474.866.560	1.378.523.881	25,18
1.6.45	Planta Ductos y Tuneles	276.309.700	276.309.700	-	-
1.6.55	Maquinaria y equipo	8.959.241	7.222.787	1.736.454	24,04
1.6.60	Equipo médico y científico	1.942.678.222	1.813.242.163	129.436.059	7,14
1.6.65	Muebles, enseres y equipo de oficina	591.651.063	592.141.063	- 490.000	- 0,08
1.6.70	Equipos de comunicación y comput.	613.734.299	601.776.853	11.957.446	1,99
1.6.75	Equipos de transporte, tracción y el	820.599.902	709.929.902	110.670.000	15,59
1.6.80	Equipos de comedor, cocina, desper	8.006.500	12.748.650	- 4.742.150	- 37,20
1.6.85	Depreciación acumulada (CR)	- 3.768.173.979	- 3.168.528.987	- 599.644.992	18,93

3.17 Estados financieros

Cuentas por pagar

Los recursos a favor de terceros corresponden a consignaciones recibidas y de las cuales no se conoce el ordenador.

El valor de retención en la fuente corresponde a las aplicadas en diciembre de 2022 y pagadas a la Dian en el mes de Enero de 2023.

Código	CONCEPTO	dic-22	dic-21	Variación	
				Absoluta	Relativa
2.4	Cuentas por pagar	100.462.736	81.905.410	18.557.326	22,66
2.4.07	Recursos a favor de terceros	27.698.472	48.982.835	- 21.284.363	- 43,45
2.4.36	Retención en la fuente e impuesto	40.711.575	26.426.888	14.284.687	54,05
2.4.40	Impuestos, contribuciones y tasas	29.917.556	6.495.687	23.421.869	100,00
2.4.90	Otras Cuentas por Pagar	2.135.133	-	2.135.133	100,00

3.18 Estados financieros

Beneficios a los empleados a corto plazo

Corresponde al valor proporcional de las prestaciones sociales adeudadas a los empleados de la ESE, que a 31 de Diciembre aun no cumplían con requisitos para su reconocimiento y pago.

CUENTA	DESCRIPCION	SALDO
2511	BENEFICIOS A CORTO PLAZO	77.012.446
251104	VACACIONES	13.387.240
251105	PRIMA DE VACACIONES	19.322.820
251106	PRIMA DE SERVICIOS	41.556.040
251109	BONIFICACIONES	2.746.346

Beneficios a los empleados a largo plazo

En este grupo se encuentran las Cesantías retroactivas del personal activo, esta obligación es amparada en un 43,2% por los recursos entregados en administración al fondo de Pensiones y Cesantías Porvenir

CUENTA	DESCRIPCION	SALDO
2512	BENEFICIOS A LARGO PLAZO	327.592.375
251204	CESANTIAS RETROACTIVAS	327.592.375

3.19 Estados financieros

Provisiones

Al cierre de la vigencia 2022 se provisionó el valor de la demanda con fallo en contra de la ESE a nombre de la Sra. María Dary Martin la cual debe ser cancelada en el 2023.

Así mismo, se provisionó el 50% de la demanda interpuesta por el Sr. Raúl Garzón.

CUENTA	DESCRIPCION	SALDO
27	PROVISIONES	226.504.484
2701	LITIGIOS Y DEMANDAS	226.504.484
270103	ADMINISTRATIVOS	126.504.484
270105	LABORALES	100.000.000

3.20 Estados financieros

Otros pasivos

Corresponden a los recursos recibidos por concepto de convenios interadministrativos firmados con la Secretaria de Salud de Cundinamarca, y que al término de la vigencia se encontraban en proceso de ejecución y no eran susceptibles de reconocerse como ingreso.

Código	CONCEPTO	dic-22
2.9	Otros pasivos	2.330.676.595
2.9.02	Recursos Recibidos en Administración	2.330.676.595

3.21 Estados financieros

Patrimonio

CODIGO CONTABLE	CONCEPTO	SALDO A DIC 2021	MOVIMIENTO EN EL AÑO 2022		SALDO A DIC 2022
			AUMENTO	DISMINUCION	
3208	Capital Fiscal	1.608.911.576			1.608.911.576
3225	Resultados del Ejercicio Anteriores	9.710.637.538	675.250.599		10.385.888.140
3230	Resultados del Ejercicio	675.250.599	1.678.183.776	- 675.250.599	1.678.183.776
		-			-
	TOTALES	11.994.799.713	2.353.434.375	- 675.250.599	13.672.983.492

Representa el valor de los recursos asignados para la creación y desarrollo de la entidad, además de la acumulación de los traslados de otras cuentas patrimoniales; el patrimonio de la ESE presenta una variación positiva debido a la utilidad del ejercicio.

4 Contratación con EPS

La **ESE REGION DE SALUD MEDINA** durante la vigencia 2022, suscribió contratos para los servicios de baja complejidad ofertados por la ESE con las siguientes entidades:

- **EPS ECOOPSOS:** evento SOAT vigente -10%
- **NUEVA EPS:** evento SOAT vigente 100%
- **EPS FAMISANAR :** evento SOAT vigente -7%
- **UT SERVISALUD SAN JOSE:** evento SOAT vigente 100%
- **POLICIA NACIONAL:** evento SOAT vigente 100%
- **SANITAS EPS:** evento SOAT vigente -5%



"Unidos por la Comunidad con Humanización y Calidad"

5 Mantenimiento Hospitalario

Dando cumplimiento al Artículo 1 del Decreto
1769 de 1994

PRESUPUESTO		
DETALLE	VALOR \$	% PARTICIPACION
Total Presupuesto Aprobado	\$10.615.169.645	100%
Ppto. Aprobado para mantenimiento	\$563.957.947	5,31%
Ppto. Ejecutado mantenimiento	\$563.283.862	5,30%

CONCEPTO	ASIGNACIÓN	%
Mantenimiento de infraestructura	\$208.967.113	37%
Mantenimiento de la dotación hospitalaria	\$354.316.749	62,9%
TOTAL	\$563.283.862	99,9%

Ppto sin ejecutar	\$674.085	0,11 %
-------------------	-----------	--------



Mantenimiento infraestructura

5.1 Mantenimiento Hospitalario

MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA

SEDE	% DE PARTICIPACIÓN
Hospital Nuestra Señora del Pilar	54%
Centro de Salud de Paratebuena	26%
Puesto de Salud de San Pedro de Jagua	5%
Puesto de Salud Milagros de Maya	15%

MANTENIMIENTO DE LA DOTACIÓN HOSPITALARIA

ITEM	% DE PARTICIPACIÓN
Mantenimiento de Equipo Biomédico	29%
Mantenimiento de Equipo industrial de uso hospitalario	10,9%
Mantenimiento de la Infraestructura	22%
Equipos de Comunicaciones e informática	11%
Equipo de transporte ambulancia	27%

% TOTAL DE PPTO EJECUTADO

99,9 %

5.2 Mantenimiento Hospitalario



ANTES



DESPUES

5.3 Mantenimiento Hospitalario



ANTES



DESPUES

6 Convenios Interadministrativos

Se suscribieron y se ejecutaron 3 convenios interadministrativos con la Gobernación de Cundinamarca.

NO. CONVENIO	OBJETO	VALOR
570-2022	Apalancamiento financiero	1,012'500,000
717-2022	Sistema general de participación	498'360,519
883-2022	Apalancamiento financiero	648'000,000
TOTAL		2,158'860,519

Se continuó con la ejecución de los convenios interadministrativos suscritos con el ICCU para el proceso de mantenimiento de la infraestructura existente y nuevos servicios en las diferentes sedes de la E.S.E.

NO. CONVENIO	OBJETO	VALOR EJECUTADO
872-2021	Servicio de urgencias, laboratorio clínico y sala de partos Paratebueno	483'304.106
881-2021	Sala de cirugía Medina	221'232.249
882-2021	Fisioterapia y farmacia Medina	496'117.534
925-2021	Áreas adyacentes Maya	177'869.992
TOTAL		1.378'523.881

LOGROS Y RECONOCIMIENTOS

https://drive.google.com/file/d/1mjvJsOSz7wwdQHGRu9BUYcB8-Ez29Wqt/view?usp=share_link

Donaciones

Durante el año 2022 recibimos donaciones de Corpoguavio, Fundación DNDI y Secretaria de Salud de Cundinamarca con el fin de apoyar las necesidades de la ESE y lograr prestar una mejor atención a los usuarios.



Compensación huella de carbono

República de Colombia

Departamento de Cundinamarca
Secretaría del Ambiente



OTORGA AL:

HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR E.S.E -
REGIÓN SALUD DE MEDINA
Medina

Un reconocimiento ambiental por hacer su medición
de Huella de Carbono Corporativa para el año 2021.



Dado en Bogotá, D.C, agosto de 2022


NIDIA RIAÑO RINCÓN
Secretaria del Ambiente



CUNDINAMARCA
REGIÓN
Que Progresa
EN AMBIENTE



La Red Global de Hospitales Verdes y Saludables
entrega el presente certificado a la

E.S.E. Hospital Nuestra Señora del Pilar

en reconocimiento a su compromiso en el monitoreo de la huella
ambiental en residuos y energía como parte del programa de
premios **Menos huella, más salud** del año 2022.




Jaqueline Tapia
Gerente técnica de programas
Salud sin Daño - América Latina



Donación Ambulancia Medicalizada

La Empresa Social del Estado Región de Salud Medina, recibió Ambulancia Medicalizada para el funcionamiento y prestación de servicios en salud a nuestros usuarios.

Agradecimiento especial al Doctor Nicolas García Bustos- Gobernador de Cundinamarca, al Doctor Gilberto Álvarez Uribe- Secretario de Salud de Cundinamarca, al Doctor Diego Alejandro García Londoño- Jefe de Gabinete de Cundinamarca, al Doctor José Octaviano Barrera Gutiérrez - Director de desarrollo de servicios / SSC y al Doctor Dumar Javier Figueredo Sanabria- Director del CRUE, por la buena gestión territorial y el apoyo a la salud de la provincia de Medina Cundinamarca.

“Unidos por la Comunidad con Humanización y Calidad”



Empresa Social del Estado HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR de Medicina
Unidos por la Comunidad, con Humanización y Calidad
DR. NICOLAS GARCÍA BUSTOS - GOBERNADOR DE CUNDINAMARCA
ENTREGA DE AMBULANCIA MEDICALIZADA



Calificación Garantía de la Calidad

ESE REGION DE SALUD MEDINA

Bogotá, 23 de enero de 2023

Doctora

LINA YINNETH VEGA HIDALGO

ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DE MEDINA

Gerente – Medina

Región de Salud Medina

REFERENCIA: Resultados de la Evaluación del Desempeño del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad 2022

Reciban un cordial saludo.

La reorganización de la Red Pública de Prestadores de Servicios de Salud es una prioridad para el señor Gobernador, y para la Secretaria de Salud en general, para ello se debe garantizar el cumplimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, en sus cuatro componentes, por consiguiente la Dirección de Desarrollo de Servicios lidera de forma articulada las metas: 28 Implementar las 14 Regiones de Salud de la Red Pública Departamental y 382 Implementar en el 100% de las ESE el Plan de Mejoramiento de la Calidad.

Por lo anterior, como es de su conocimiento anualmente se evalúa el desempeño del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad de la Atención en Salud en las 14 Regiones de Salud en la cual para la vigencia 2022 la Región de Salud Medina a la que pertenece la institución a su cargo; **ocupo el lugar 4to, con 69,8 puntos sobre 100**, correspondiente al nivel bueno.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PUNTAJE	50,5	47,37	50,55	87,17	65	91.6	69,8
LUGAR ENTRE LAS 51 ESE	10mo lugar	29avo lugar	17avo lugar	7mo lugar	1er Lugar	1er Lugar	4to. Lugar

Calificación Riesgo Financiero

2543800045- ESE REGION DE SALUD MEDINA - CUNDINAMARCA

CATEGORIZACIÓN DEL RIESGO Variable	Calificación
Año 2022 No se aplicó porque la Resolución 856 estuvo vigente hasta el 30 de Junio de 2022.	No aplica
Año 2021 Suspendida por Artículo 6 Resolución 856 "hasta el termino de emergencia sanitaria."	No aplica
Año 2020 Suspendida por Artículo 6 Resolución 856 "hasta el termino de emergencia sanitaria."	No aplica
Año 2019 Resolución 1342 (con información cierre año 2018)	Sin riesgo
Año 2018 Resolución 2249 (con información cierre año 2017)	Sin riesgo
Año 2017 Resolución 1755 (con información cierre año 2016)	Sin riesgo
Año 2016 Resolución 2184 (con información cierre año 2015)	Sin riesgo
Año 2015 Resolución 1893 (con información cierre año 2014)	Sin riesgo

Cumplimiento Plan de Mantenimiento Hospitalario



CERTIFICACION

A quien interese, el proceso de mantenimiento hospitalario, certifica, que la Empresa social del estado, HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DEL MUNICIPIO DE MEDINA Cundinamarca, cumplió con el requerimiento de la circular 099, del 13 de diciembre del 2022, REPORTE INFORME FINAL DE AVANCE DE EJECUCION DE PLANES DE MANTENIMIENTO HOSPITALARIO, con un presupuesto total final de \$ 10.615.169.645,00, y un 5% Estipulado Circular Externa 029 y Decreto 1769 del 94, de \$ 530.758.482,25. Y una ejecución final de \$ 562.934.760,00, equivalente al 5.30%, invertidos así, en infraestructura \$ 208.967.113,00 equivalente al 1.86%, y en dotación de \$ 353.967.647,00, equivalente al 3.14%, cumpliendo con la ejecución mayor al 5% y a la normatividad vigente.

Cordialmente,

Ing. Leonardo A Gomez
Líder de mantenimiento hospitalario
I.V.C.
Secretaría de Salud
Gobernación de Cundinamarca.



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
REGIÓN DE SALUD
MEDINA

"Unidos por la Comunidad con Humanización y Calidad"

RETOS 2023



RETOS 2023

1. Lograr el certificado de cumplimiento en el sistema único de habilitación de todos los servicios de salud del Hospital y sus sedes integrales en red en cumplimiento de la Resolución 3100 de 2019.
2. Dejar huella a través del programa del Club de Crónicos y la preparación para la maternidad y paternidad segura y feliz.
3. Incentivar las brigadas de salud de nuestra municipios Medina, Paratebueno y Ubalá B de Cundinamarca.
4. Lograr mejorar el proceso de producción en los nuevos servicios de salud





RETOS 2023

1. Continuar sin riesgo financiero.
2. Lograr un equilibrio presupuestal
3. Mejorar el proceso de recuperación de cartera de la ESE.
4. Restructurar el proceso de costo y gastos operacionales con el fin optimizar el uso de los recursos.
5. Actualizar los inventarios de propiedad planta equipo de la ESE y realizar el proceso de disposición final de los equipos obsoletos.
6. Gestionar la aprobación de los proyectos para la dotación de equipos biomédicos y hospitalarios de los nuevos servicios.





RETOS 2023

CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS

CELEBRADOS ENTRE EL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA Y
LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD MEDINA EN EL 2021 Y PARA EJECUCIÓN 2022 Y 2023

N° CONVENIO	FECHA	CONVENIO	OBJETO DEL CONTRATO	% EJECUCIÓN	VALOR
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO N° ICCU 872 DE 2021	11/12/2021	URGENCIAS Y LABORATORIO CLINICO PARATEBUENO	AUNAR ESFUERZOS TCNICOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA LA CONSTRUCCIN EDIFICIO DE HOSPITALIZACION SALA DE URGENCIAS Y TERMINACION DE LAS AREAS DE URGENCIAS Y LABORATORIO CLINICO DEL CENTRO DE SALUD DEL MUNICIPIO DE PARATEBUENO CUNDINAMARCA	32,15%	\$2,350,000,000
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO N° ICCU 881 DE 2021	11/12/2021	SALAS DE CIRUGÍA ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DE MEDINA CUNDINAMARCA	AUNAR ESFUERZOS TECNICOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA CONSTRUCCIÓN DE SALAS DE CIRUGÍA PARA LA ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DE MEDINA CUNDINAMARCA	51,67%	\$1,500,000,000
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO N° ICCU 882 DE 2021	11/12/2021	CONSTRUCCION EDIFICIO FISIOTERAPIA Y REMODELACION EDIFICIO ANTIGUO DE URGENCIAS PARA FARMACIA Y CONSULTORIOS ESPECIALISTAS DE LA ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DE MEDINA CUNDINAMARCA	AUNAR ESFUERZOS TECNICOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA CONSTRUCCION EDIFICIO FISIOTERAPIA Y REMODELACION EDIFICIO ANTIGUO DE URGENCIAS PARA FARMACIA Y CONSULTORIOS ESPECIALISTAS DE LA ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DE MEDINA CUNDINAMARCA	87,00%	\$850,000,000
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO N° ICCU 925 DE 2021	11/12/2021	ADECUACION EXTERIORES DEL PUESTO DE SALUD DE LA INSPECCION DE MAYA	AUNAR ESFUERZOS TECNICOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA LA ADECUACION EXTERIORES DEL PUESTO DE SALUD DE LA INSPECCION DE MAYA DEL MUNICIPIO DE PARATEBUENO CUNDINAMARCA	100%	\$178,000,000
TOTAL					\$4,878,000,000



RETOS 2023

AVANCE DE OBRA: 32,15% - EN EJECUCIÓN



El área de cuarto transitorio de cadáveres ya se finalizó las actividades de pañete liso y cubierta ya está lista para comenzar con acabados como estuco y pintura

Área del eje 10 al 12 entre A y k se realiza demolición de piso, cimentación, estructuras en concreto como columnas y vigas aéreas



RETOS 2023

AVANCE DE OBRA: 51,67% - EN EJECUCIÓN

Se realiza las estructuras en concreto como columnas y vigas aéreas para el segundo nivel del edificio administrativo

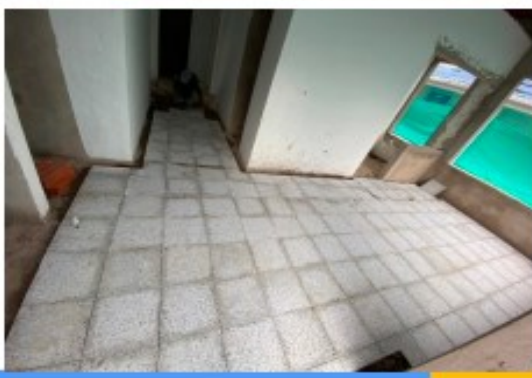




RETOS 2023

AVANCE DE OBRA: 87,00% - EN EJECUCIÓN

En el área de farmacia y consultorios de especialistas, se instala cubierta, piso tipo Marlon PAYANDE y se rezan acabados dentro y fuera del edificio



En área de fisioterapia se finalizan actividades ya se instaló aparatos eléctricos, aparatos sanitarios y energizado.



Nuestras Sedes

Municipio

MEDINA CUNDINAMARCA

Sede Principal E.S.E

Hospital Nuestra Señora del Pilar.

Dirección: Carrera 6 No. 11-38.

Teléfonos fijos: (8) 676 8989

Celulares: 3105623091

312 4499984 – 312 4499990 –

Línea Covid 19

3142474925

Municipio

PARATEBUENO CUNDINAMARCA

Centro de Salud

Dirección: Cra 9 No. 3-20

Teléfonos fijos: (8) 676 8989

Celulares: 3208496227

312 4499984 - 312 4499990

Inspección

SAN PEDRO DE JAGUA DE UBALÁ B

Puesto de Salud.

Dirección: Cra 4 No. 4-22

Teléfonos fijos: (8) 676 8989

Celulares: 3105623091

312 4499984 - 312 4499990

Contáctenos

Página WEB:

www.esehospitalmedina.gov.co

Facebook:

www.facebook.com/esehospitalmedina

Gerencia:

gerencia@esehospitalmedina.gov.co

Hospital:

contactenos@esehospitalmedina.gov.co



Empresa Social del Estado
HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR
de Medina
"Unidos por la Comunidad con Humanización y Calidad"

CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!
EN SALUD

INTEGRANTES DE JUNTA DIRECTIVA

ANA LUCIA RESTREPO ESCOBAR

Presidente de la Junta Directiva

MARIA EDITH COTRINA

Representante Secretaria de Salud
Departamental

EMMA JHOANA ULLOA GARZON

Representante Asociación de Usuarios

MARIA CONSUELO BEJARANO

Presentante de los Colaboradores

DAYANA VANESSA CORONADO ERAZO

Representante Profesionales de la Salud

EQUIPO DIRECTIVO

LINA YINNETH VEGA HIDALGO
Representante Legal

LORENA PAOLA LOPEZ ALVARADO
Líder de Seguridad del Paciente

ADRIANA MARCELA BUITRAGO CORREA
Contador Público

GERMAN ALFREDO MANCERA BARBOSA
Asesor Jurídico

YADIRA GARZON CARDENAS
Líder de Talento Humano

JANNORS SNEIDER PERILLA PEÑA
Coordinador Mantenimiento Hospitalario

DIANA PAOLA CARREÑO LOPEZ
Líder de SST

CAMILO HERNAN RICARDO GARCIA
Psicólogo Líder de Humanización

YENNY ANGELICA SANCHEZ CLAVIJO
Líder de Calidad

SANDRA YOLIMA ROJAS REYES
Coordinadora Administrativa

CARLOS ANDRES BUSTOS NOVA
Líder de Planeación

JESICA FERNANDA MORENO PERILLA
Jefe Consulta Externa

YESICA YINETH HIDALGO RAMIREZ
Líder de Contratación

JUAN CAMILO MORENO MURILO
Líder de SIAU

DAYANA ALEXANDRA MARTINEZ AGUDELO
Periodista y comunicadora Social

MUCHAS GRACIAS



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
REGIÓN DE SALUD
MEDINA

"Unidos por la Comunidad con Humanización y Calidad"